

الفصل الثالث

النظم من منظور وظيفي



اعداد المدرس المساعد
عرفات ناصر جاسم
قسم نظم المعلومات الادارية
كلية الادارة والاقتصاد / جامعة
البصرة

نظم معلومات التصنيع والانتاج

نظام معلومات ينتج للمعلومات المرتبطة بالأنشطة التصنيعية بالشركة فيما يخص التخطيط والتطوير و انتاج منتجات والخدمات وكذلك تدفق المنتجات على خط الانتاج .
تخص (معلومات التصنيع والانتاج ،غايات الانتاج ،تخزين ،توفر المواد الخام ،جدولة التجهيزات ،والعمالة المطلوبة ، دور التكنولوجيا بتوفير المنتج بالوقت والزمان الصحيح)



تعمل نظم الانتاج والتصنيع على المستوى التشغيلي :- لمعالجة المختلفة بمهام التصنيع والانتاج
على المستوى الاداري :- تحلل وتراقب الموارد والكلف المتعلقة بالانتاج تعمل على المستوى المعرفي والخبرة والقيادة العملية الانتاجية .
على المستوى الاستراتيجي :- يهتم بالنشاطات التي تهتم بالتخطيط والمراقبة للعمليات وانتاج السلع والخدمات في خطة استراتيجية طويلة الامد من حيث الموقع واستثمار طويل الامد

نظم التصنيع

١-نظم المخزون :- تتابع نظم المخزون الاتي :-

- الرقابة على المخزون وادارته وكذلك سياسات المخزون المختلفة *
- تطبيقات المخزون تتبع حجم المخزون والمواد الداخلة والخارجة والمتحركة بين المخازن والاحتفاظ بحد ادنى لكلف التخزين
- حساب مستويات المخزون وتحديد نقطة اعادة الطلب او الاحتفاظ بنقطة معينة *
- استخدام طريقة التوريد الانى مع تقديم خدمة بجودة عالية للزبون *

٢-نظم عمليات التصنيع :-وتهدف الى

- وتهدف عمليات التصنيع للسيطرة على الالات والانتاج وتستخدم برامج الحاسوب في المساعدة بذلك

ومن النظم الفرعية المتصلة بالتصنيع :-

@ نظم التصنيع بمساعدة الحاسوب /الرسوم والتصاميم بمساعدة الحاسوب

@نظم التصنيع المتكاملة بالحاسوب /التصميم والتصنيع باستخدام الحاسوب

@نظم تخطيط التصنيع /تخطيط التصنيع وانشاء وادامة متطلبات التصنيع من التجهيزات والاشخاص

والتسهيلات

٢ نظم جدولة التصنيع/(جدول الانتاج الرئيسي /سحب المنتجات حسب الطلب /المزاوجة بين النقطتين

السابقتين)

نظم المعلومات المحاسبية

ان الوظيفة المالية هي المسؤولة عن ادارة الاصول المالية مثل (النقدية ،المخزون ،والاصول الاخرى لتعظيم العائد على الاستثمار ،القيمة الاجمالية للاسهم)
تستخدم هذه النظم لتعقب سجلات الاصول المالية للشركة والتدفق النقدي فيها .



- ١- المستوى التشغيلي :- الاشراف على التدفق النقدي من خلال المقبوضات والمدفوعات
- ٢- المستوى الاداري :- مساعدة المديرين على الاشراف والتحكم في الموارد المالية والدعم بالادوات التحليلية للوصول الى المزيج الصحيح للاستثمار لتعظيم العائد .
- ٣- المستوى الاستراتيجي :- غايات استثمارية طويلة الاجل وتزود تنبؤاته طويلة الاجل للمدى المالي

مكونات نظم المعلومات المالية والمحاسبية

١ - نظم المعلومات المحاسبية :- مرتبطة بالانشطة المحاسبية بالاتي
@ متابعة التقارير (ميزان المراجعة ،الميزانية العامة ،متابعة اصول الشركة)
@ ويتكون من نظم فرعية هي (نظم الاستاذ العام ،نظم محاسبة التكاليف ،نظم الذمم الدائنة ،نظم الذمم المدنية)



نظم المعلومات المحاسبية :-نظم معالجة الطلبية وتشمل

- ® تتبع اوامر العملاء ،بيانات الانتاج التي نحتاجها لتحقيق البيع مراقبة وتحليل المخزون وتزود بدقة وسرعة وبدقة .
- ® وبطريقة فعالة سجلات اوامر العملاء ومعالجة المبيعات .
- ® قبول الاوامر التي تحتاج الى تنفيذ سريع ونظم سجلات الرواتب .
- ® اصدار الشيكات للعمال بمستحققاتهم او للمؤسسات الحكومية الاخرى .

نظم المعلومات المالية

ينتج معلومات مرتبطة بالأنشطة المالية للشركة ويمثل مجموعة من الطرق والاجراءات التي تدعم المديرين الماليين في اتخاذ القرارات الماليين وتخصيص ومراقبة الموارد المالية في الاعمال

النظم الفرعية لنظم المعلومات المالية هي :-

- ❖ نظم ادارة الاموال :تستثمر العديد من الشركات النقد الزائد من الاوراق المالية (الاسهم والسندات)
- ❖ الاصول الحقيقية قصيرة او طويلة الامد والمحفظة المالية للشركة لتقليل المخاطر وتعظيم الفوائد
- ❖ دعم ادارة الاستثمار تامين التقارير المالية والاقتصادية والتحليل المالي .
- ❖ نظم ادارة النقد :-استثمار الاموال الفائضة سريعا /تقديم تقارير يومية ،اسبوعية ،شهرية
- ❖ تحديد البدائل المالية واستراتيجية الاستثمار
- ❖ النقد الداخل والخارج للمنظمة وحق التصرف بالودائع .

- ❖ نظم التقارير المالية :- حفظ نتائج السجلات والتقارير المالية للمستثمرين والدائنين والمستخدمين الخارجيين مثل الحكومة .
- ❖ نظم الميزانية الراسمالية :- تتضمن تقييم الربحية ، التمويل ، تحليل مخاطر التدفق النقدي والربحية ، تجديد المزيج الامثل لراس المال المشروع

نظم معلومات الموارد البشرية

- ((مجموعة من الطرق والاجراءات تعمل على ادامة سجلات الموظفين والاشراف على مهاراتهم ، الاداء الوظيفي ، تدريب ودعم تعويضات العمال ، تطوير المسار الوظيفي ، تحقيق الفاعلية والكفاءة في استغلال الموارد البشرية))
- على المستوى التشغيلي (الاشراف على الاستقطاب والاحلال بالعمالة /انتاج التقارير عن اداء العمال
 -
 - على المستوى الاداري (استقطاب وتعويض العاملين /تحليل الانشطة المرتبطة بتصميم العمل والمسارات الوظيفية)
 - على المستوى الاستراتيجي :-متطلبات القوى العاملة من مهارات التعلم بالاتفاق مع خطط المنظمة طويلة الاجل .