

الانماط القيادية وأثرها في الالتزام التنظيمي من خلال تمكين العاملين دراسة استطلاعية في عينة من منظمات الأعمال العراقية (*)

أ.د. عبدالرضا فرج بدر اوي

الباحث. زيد صادق ماجد

كلية الادارة والاقتصاد / جامعة البصرة

المستخلص :

أهتمت الدراسة بمعرفة أثر الانماط القيادية في الالتزام التنظيمي من خلال تمكين العاملين ، واجريت في عدد من الشركات العراقية المتمثلة بالشركة العامة للاسمدة الجنوبية، والشركة العامة للموانيء العراقية، والشركة العامة للصناعات البتروكيمياوية، واعتمدت الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات بالجانب الميداني وتم استطلاع رأي ٢٢٣ فرداً، فضلاً عن إجراء المقابلات الشخصية، وقد جري تحليل متغيرات الدراسة واختبار علاقات الارتباط والاثر وتحليل المسار بين المتغيرات.

خرجت الدراسة بمجموعة من الاستنتاجات أهمها، أختلاف النمط القيادي السائد في المنظمات عينة الدراسة من منظمة لآخرى، اذ كانت الشركة العامة للاسمدة الجنوبية تتبع النمط التحويلي، في حين كانت الشركة العامة للموانيء العراقية والشركة العامة للصناعات البتروكيمياوية تتبعان النمط التبادلي، كما وظهر ان لتمكين العاملين دوراً فاعلاً في زيادة تأثير نمط القيادة المتبع في المنظمات عينة الدراسة عندما يدخل كمتغير وسيط بين الانماط القيادية والالتزام التنظيمي، الامر الذي يؤدي الى رفع مستويات الالتزام التنظيمي، في هذه.

(*) بحث مسئل من رسالة طالب الماجستير (زيد صادق ماجد) وهي جزء من متطلبات الحصول على شهادة الماجستير .