

استقرار الجهاز التدريبي والاداري

الوصول بالفريق الى مستوى عال يستوجب استقرار الجهاز التدريبي والاداري العامل مع الفريق . وحتى في حالة وجود خطة عمل واضحة فان تبدل المدرب يسبب هزة في الفريق لان لكل مدرب اسلوبه ورأيه في تنفيذ فقرات الخطة ، اي ان كل تغيير للمدرب يعقبه تغيير قليل او كثير في عمل الفريق من هنا نخرج بحصيلة ان استقرار المدرب امر ضروري لكي يتخذ الفريق قلبا معينا ويفهم لاعبو الفريق ما مطلوب من كل واحد منهم في كل حالة من حالات اللعب . اما اذا تبدل المدرب فلا بد من وجود اختلافات لديه عما كان قد اعطاهم اياه المدرب الذي سبقه واذا تبدل المدرب الثاني وتسلم الفريق مدرب ثالث فهذا يعني بالضرورة وجود عدم تطابق فيما يعطيهم عما كان قد اعطاه المدربان السابقان الى الفريق .

ان استقرار الجهاز التدريبي يعني استقرار كل من : -

١ - مدير الفريق (المدرب الاقدم) .

٢ - المدرب

٣ - مساعدي المدرب

٤ - الفنيين

٥ - طبيب الفريق

٦ - الاداري

٧ - المعين

ان موضوع استقرار الجهاز التدريبي يخضع الى مؤثرات كثيرة . من اهمها : -

١ - رأي الجهة ذات الصلاحية باستمرار الجهاز التدريبي في العمل او ايقافه عنه .

٢ - النتائج التي يحصل عليها الفريق ، إذ كلما كانت النتائج أحسن تمسك

المسؤولون بالجهاز التدريبي .

٣ - الاغراءات - عندما يحصل الفريق على نتائج جيدة تبدأ الانظار بالتوجه الى

الجهاز التدريبي وقد تبدأ حملة اغراءات معه لكي يترك فريق وينتقل الى

فريق آخر .

٤ - تحدث احيانا مشاكل كبيرة بين المدرب واللاعبين مما يسبب ابتعاد المدرب

عن الفريق .